

# Cinci disfuncții

## Sesiunea 7 – Nota suplimentară nr. 2(a)



### O echipa care lucrează

S-a sugerat că există cinci factori care fac de obicei ca echipele să nu lucreze bine împreună.

Urmatoarele afirmații au scopul de a-ți da o indicație asupra modului cum reacționează echipa ta împotriva acestor cinci factori. Nu este o analiză științifică, dar ea poate să-ți dea câteva indicații privind domeniul în care mai trebuie lucrat.

Răspundeti la cele 15 afirmații folosind note de 1, 2 or 3, după cum urmează:

3 = De obicei  
2 = Uneori  
1 = Rar

Dupa ce ai răspuns, întoarce foaia și calculează punctajul pentru fiecare categorie.

- |   |                          |    |
|---|--------------------------|----|
| 1. Membrii echipei sunt inflăcărați și captivați de subiectele abordate.  | <input type="checkbox"/> | 1  |
| 2. Membrii echipei se simt liberi să aducă și să primească critici constructive, unii de la alții.  | <input type="checkbox"/> | 2  |
| 3. Membrii echipei știu ce face fiecare și de ce este importantă contribuția fiecăruia pentru întreaga lucrare ce trebuie făcută.   | <input type="checkbox"/> | 3  |
| 4. Membrii echipei sunt gata să-și ceară iertare pentru orice cuvânt sau acțiune nepotrivită.   | <input type="checkbox"/> | 4  |
| 5. Membrii echipei sunt gata să-și sacrifice propriile lor preferințe sau dorințe, astfel încât echipa, în ansamblu, să poată merge mai departe.  | <input type="checkbox"/> | 5  |
| 6. Membrii echipei își recunosc în mod sincer greșelile și slăbiciunile lor.  | <input type="checkbox"/> | 6  |
| 7. Întâlnirile echipei sunt captivante și nu plictisitoare.   | <input type="checkbox"/> | 7  |
| 8. Membrii echipei pleacă de obicei de la întâlniri convinși că partenerii lor sunt pe deplin de acord cu hotărârile care au fost luate, chiar dacă de la început ei au avut alte opinii. | <input type="checkbox"/> | 8  |
| 9. Echipa se simte "jos" când o idee nouă, o acțiune sau o inițiativă nouă nu merge.  | <input type="checkbox"/> | 9  |
| 10. În timpul întâlnirilor, cele mai dificile sau controversate subiecte sunt abordate în mod deschis, astfel încât ele să poată fi rezolvate.  | <input type="checkbox"/> | 10 |
| 11. Membrii echipei sunt profund preocupați ca să nu-i dezamăgească pe ceilalți din echipa.   | <input type="checkbox"/> | 11 |
| 12. Membrii echipei sunt deschiși în privința vieții lor personale și sunt gata pentru a discuta acest subiect.   | <input type="checkbox"/> | 12 |
| 13. Membrii echipei încheie discuțiile cu soluții clare și fac planul de punere în aplicare a lor .   | <input type="checkbox"/> | 13 |
| 14. Membrii echipei se provoacă unul pe celalalt la a veni cu noi idei..  | <input type="checkbox"/> | 14 |
| 15. Membrii echipei nu caută să scoată în evidența propriile contribuții, ci sunt gata să le evidențieze pe cele ale celorlalți..   | <input type="checkbox"/> | 15 |

# Punctajul

Sesiunea 7 – Nota suplimentara nr. 2 (b)



## Cum sa faci punctajul

- Scrie punctajul pentru fiecare afirmație în căsuța corespunzătoare.
- Fă totalul pe coloană și scrie rezultatul în căsuța de jos.

Disfuncția 1 Lipsa de încredere	Disfuncția 2 Teama de conflict	Disfuncția 3 Lipsa de angajare	Disfuncția 4 Evitarea asumării răspunderii	Disfuncția 5 Abaterea atenției de la obiectivele propuse
Afirmația 4	Afirmația 1	Afirmația 3	Afirmația 2	Afirmația 5
Afirmația 6	Afirmația 7	Afirmația 8	Afirmația 11	Afirmația 9
Afirmația 12	Afirmația 10	Afirmația 13	Afirmația 14	Afirmația 15
<b>TOTAL</b>				

## Ce ar putea însemna:

- Un punctaj între 8 și 9 arată că disfuncția respectivă nu constituie o problemă importantă pentru echipa ta.
- Un punctaj de la 6 la 7 sugerează că disfuncția respectivă ar putea fi o problemă.
- Un punctaj de la 3 la 5 arată că disfuncția respectivă trebuie abordată în mod sigur.

DE TINUT MINTE: Echipele și grupurile nu sunt statice. Toate au nevoie de atenție pentru a avea o creștere bună. Aceste probleme pot apărea în diverse etape din viața echipei.