

## **Miturile conducerii**

Neînțelegeri comune pot face dificil pentru ca oamenii să creadă că ei sunt lideri, sau pentru a vedea lideri în alții. Această listă este luat din cartea lui Leith Anderson „Leadership That Works” (Conducerea care funcționează).

### **Mitul 1. Liderii sunt un anumit tip de oameni**

Liderii sunt adesea văzute ca fiind de sex masculin, extrovertit, vizionar, carismatic și antreprenorial, cu un anumit tip de trecut. Biblia (susținută de cercetările despre conducere), arată că liderii sunt în tot felul de forme și mărimi. Dumnezeu folosește toate tipurile de oameni pentru a conduce.

### **Mitul 2. Liderii trebuie să aibă toate trasaturile corecte**

Ai putea invita oamenii să creeze o listă cu toate trăsăturile care ar fi ideale pentru un lider. Ia apoi o listă cu lideri binecunoscuți și solicită să se identifice care dintre aceste trăsături le au. Majoritatea oamenilor nu le au pe toate, unii au foarte puține. De exemplu, mulți ar sugera comunicare ca o abilitate-cheie, dar Moise a avut un defect de vorbire. "Trăsături sunt legate de conducere și de ajutorul pentru conducerea, dar nu sunt esențiale pentru conducere." Leith Anderson

### **Mitul 3. Conducerea are de-a face doar cu liderii**

Acest mit lansează părerea despre conducere că ea stă în picioare sau cade doar împreună cu liderul. Realitatea este mult mai complexă. O persoană care conduce bine într-o situație nu va conduce neapărat și în alta. Toți sunt de acord că Winston Churchill a fost un mare conducător de război. Perioada sa ulterioară în Downing Street, la începutul anilor 1950 nu a primit la fel de bune aprecieri. Conducerea are trei cerințe de bază: liderul, adeptii, situația. Prin urmare, te ajută să te cunoști pe tine, poporul tău, situația în care te afli.

### **Mitul 4. Conducătorii-eroi sunt marii lideri**

Avem tendința de a susține anumite tipuri de oameni pentru a fi modelele noastre ca mari lideri. Cu toate acestea, eroismul este datorat în mod normal unui singur și neobișnuit act de curaj sau șanse, de aceea ei sunt modele ce nu pot fi folosite în activitatea cotidiană de conducere. Ajută însă să adunăm exemple "obișnuite" de conducere ce sunt excelente în a inspira oamenii. Ferește-te de liderii necunoscuți, modești care își spun poveștile lor. Majoritatea liderilor sunt cunoscuți într-o sferă foarte limitată.

### **Mitul 5. Liderii trebuie să aibă darul conducerii**

Studii americane sugerează că doar 4% din pastori se văd pe ei înșiși ca "lideri". Cu toate acestea, ei sunt, fără îndoială, într-o poziție de conducere. Acest lucru înseamnă că cei din poziții de conducere trebuie să își asume responsabilitatea pentru conducere. Noi nu ne putem scuza pentru că nu credem că avem "darul" de a conduce. Conducătorii trebuie să facă ceea ce liderii trebuie să facă, în același fel în care Pavel îl îndeamnă pe Timotei să "facă lucrarea unui evanghelist" (2 Timotei 4:05), chiar dacă acesta se gândea că el nu este unul dintre ei.

### **Mitul 6. Doar dacă...conducerea ar fi mai ușoară.**

Doar dacă ... nu am fost acest tip de personalitate ... nu am avut acest bagaj personal ... nu am condus acest grup de oameni ... eu nu am fost în acest rol ... Mulți oameni credem că, în cazul în aceste "dacă sau nu am..." ar fi rezolvate, conducerea ar fi mai ușoară. Dar conducerea nu este ușoară. Mulți lideri binecunoscuți pot depune mărturie pentru acest lucru. Suferință, greutate, durere și dificultate fac parte din a-L urma pe Isus, și vor face parte din conducere. Cu toate acestea, este un privilegiu minunat, pentru că este o slujire.