

cpas

dezvoltând lideri



GL 2 – Deprinderi cheie în conducerea creștină

Sesiunea 5: Discernând direcția

Sesiunea 6: Dezvoltând lideri

Sesiunea 7: Conducând împreună

recapitularea sesiunii a 6-a

dezvoltând lideri

- Pe cine să dezvolt ?
- De ce să dezvolt pe alții ?
- Cum să dezvolt pe alții ?

sesiunea a 7-a

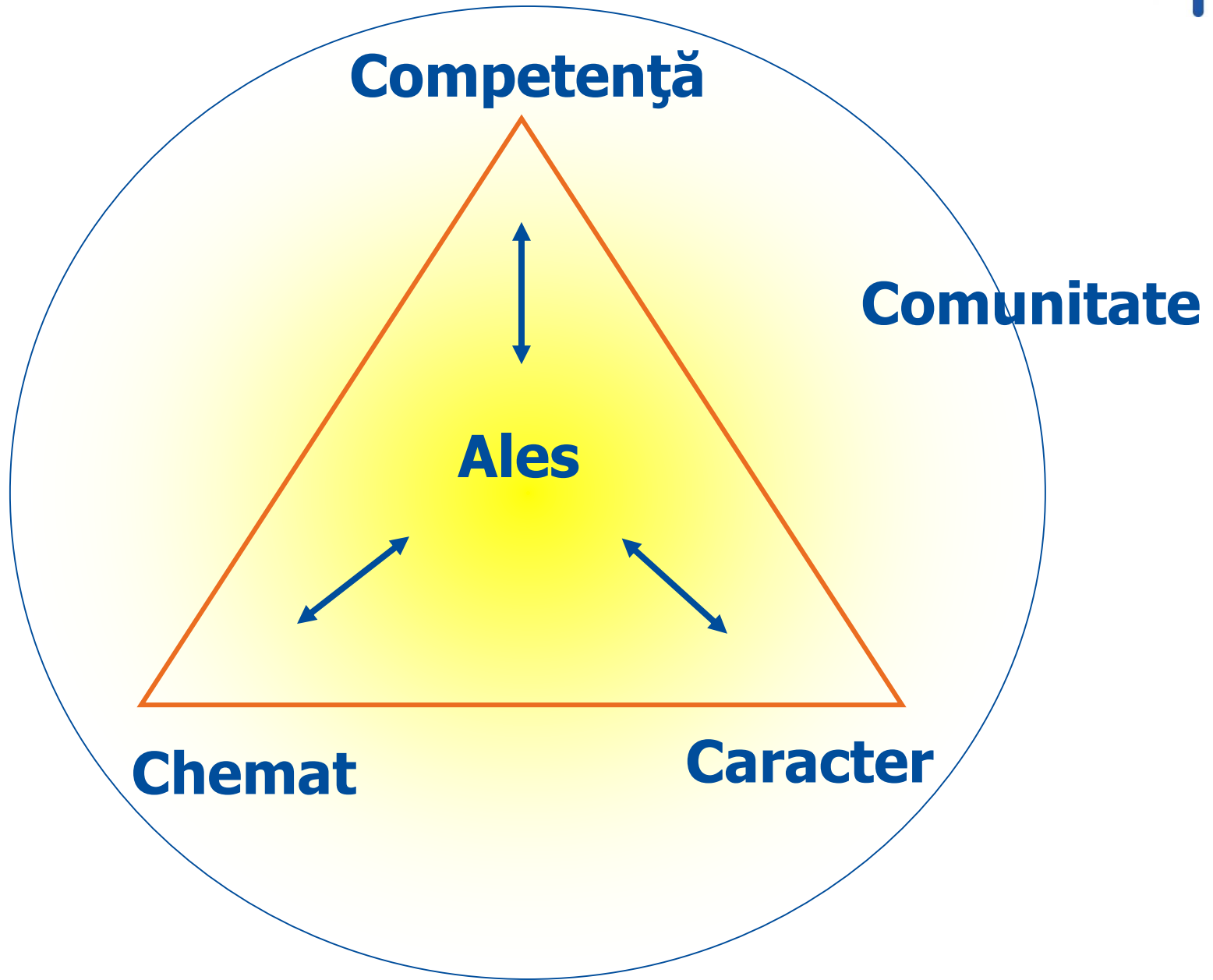
conducând împreună



ținte

- Să înțelegem modelul biblic pentru a conduce împreună cu alții
- Să explorăm cinci probleme comune în conducerea împreună cu alții
- Să identificăm responsabilitățile conducerii





Privire generală biblică



‘Este greu de evitat concluzia că atât misiunea itinerantă cât și muncă locală congregațională erau lucrări ale echipei. Cu toate acestea, într-un fel această viziune a fost pierdută în multe biserici, chiar și în cele a căror istorie și tradiție evidențiază o pluralitate de conducători. De-a lungul timpului, modelul unui singur slujitor hirotonisit pentru a lucra doar ca pastor al unei biserici a devenit normă, chiar dacă modelul acesta este izbitor de diferit față de cel oferit în Noul Testament. ’’

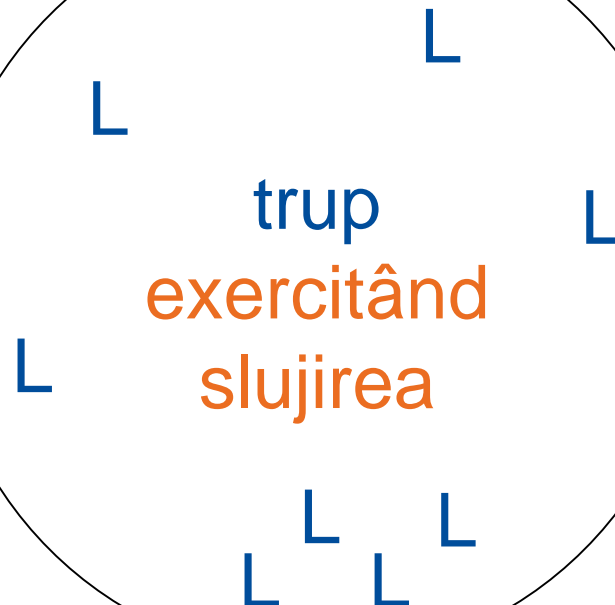
Colin Marshall and Tony Payne

slujire
conducere

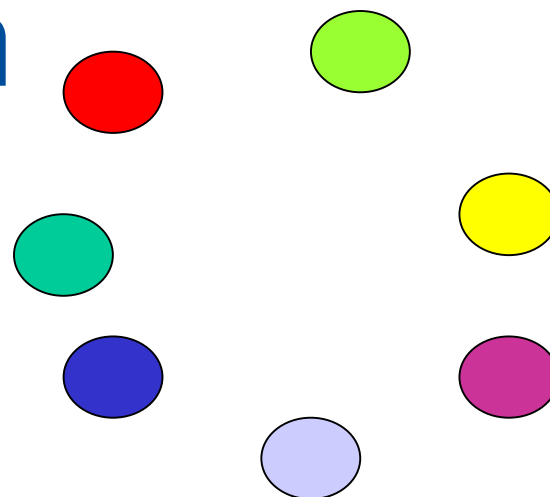
Isus

trup

trup
exercitând
slujirea



O echipă care lucrează

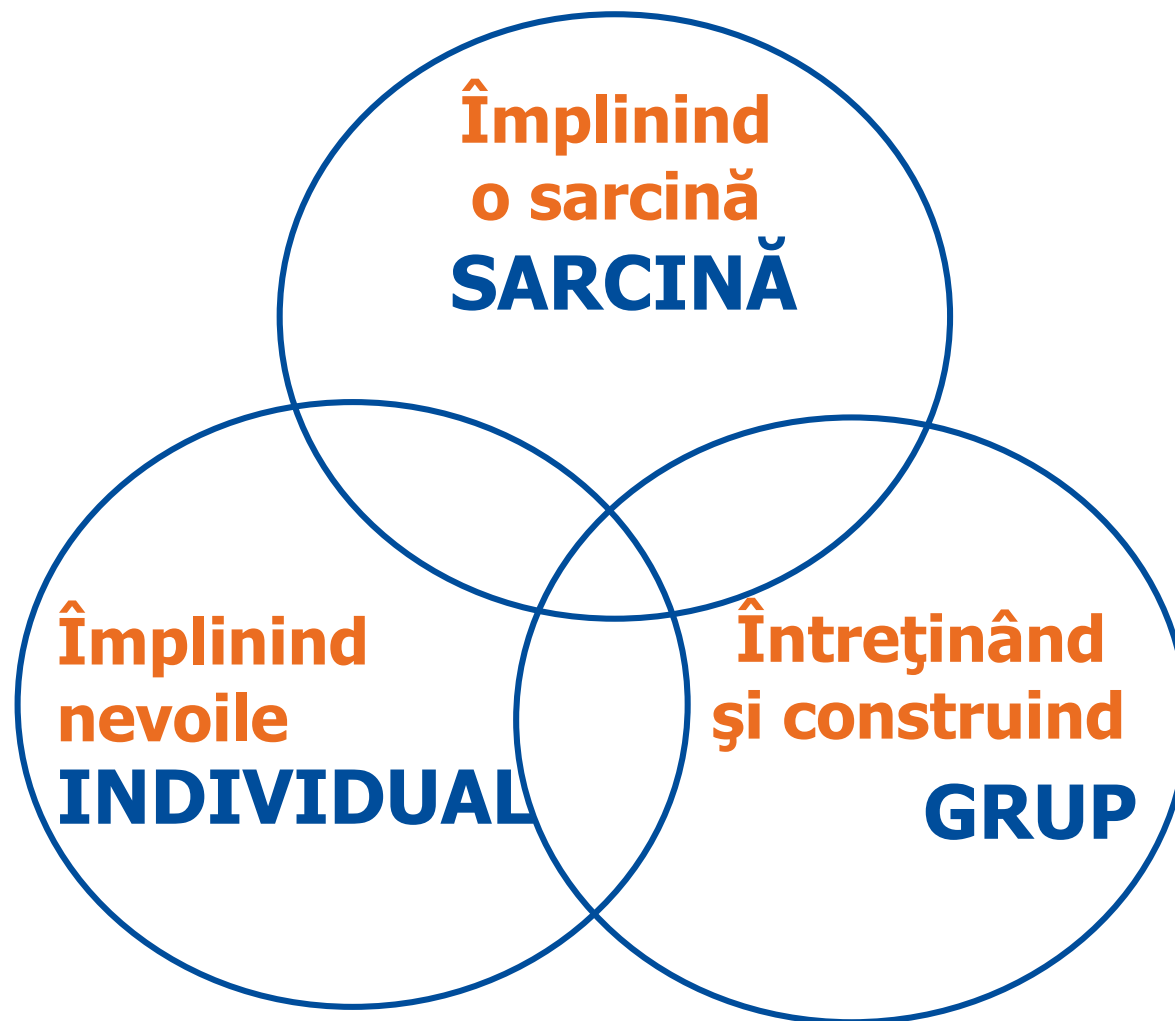


Cinci disfuncții ale echipei



pentru discuție

- Mi-au afectat vreuna dintre acestea conducerea mea ? Dacă da, cum ?
- Cu care dintre acestea am găsit că este mai greu de lucrat ? De ce ?
- Ce pot face în legătură cu acestea în următoarele luni?





Împlinind
o sarcină
SARCINĂ

Necesitățile sarcinii

- Să fie clar definită (cu scopuri?)
- Să fie identificate responsabilitățile pentru împlinirea sarcinii
- Să fie stabilite standarde de comportare de către cei ce împlinesc sarcina
- Să fie împlinite țintele și standardele stabilite
- Să asigure că toate contribuțiile membrilor sunt complementare

Nevoile individuale

- să fie acceptat de lider și să li se dea valoare
- să fie capabili să contribuie la sarcină
- să cunoască atât așteptările liderului cât și ale grupului
- să fie parte a grupului



**Împlinind
nevoile
INDIVIDUAL**

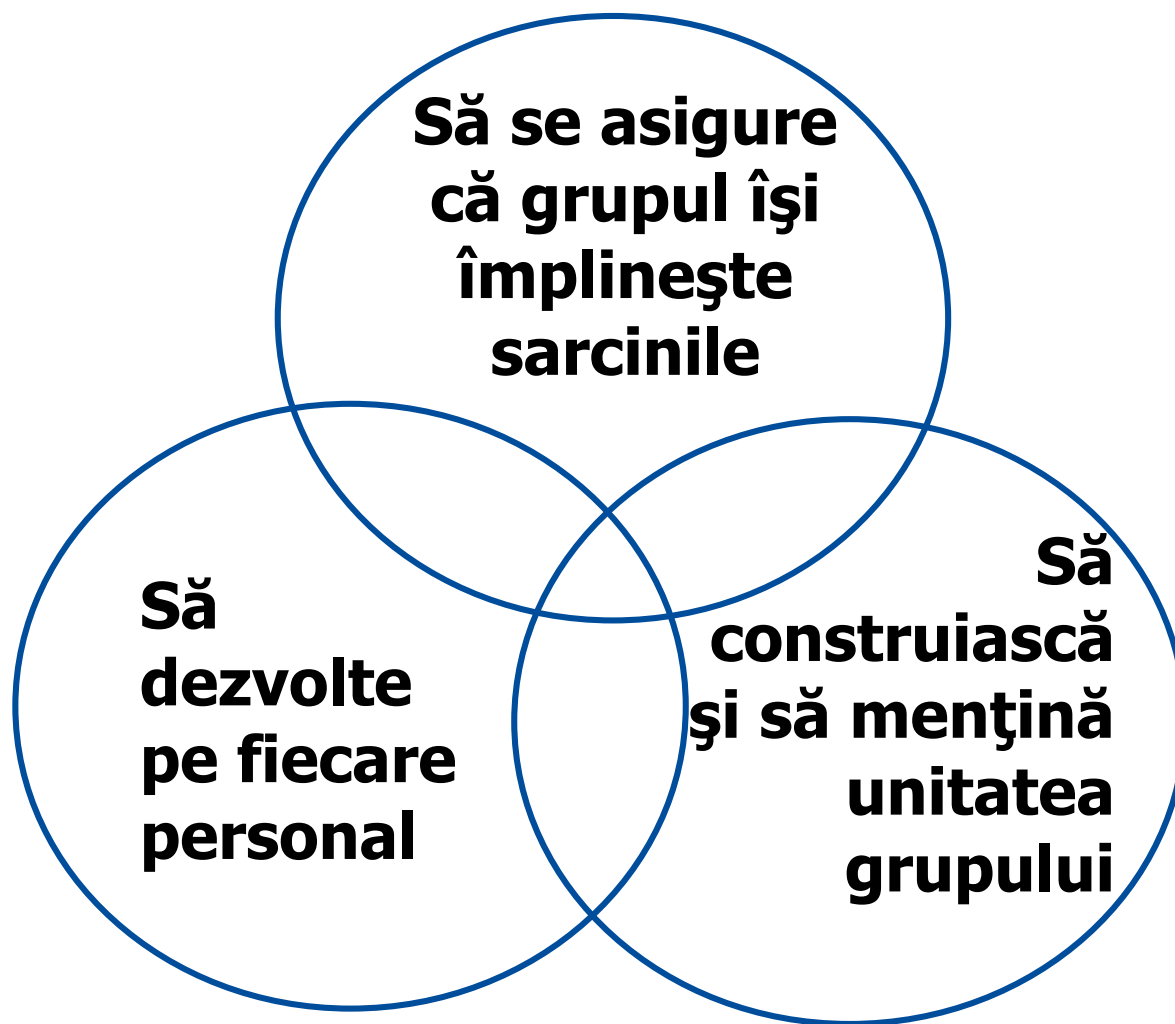
Nevoile grupului

- Să cunoască stilul și viziunea liderului
- Să simtă semnificația comună a scopului
- Să fie susținut
- Să crească și să dezvolte un grup unit
- Să aibe un simțământ al împlinirii colective
- Să aibe o identitate comună



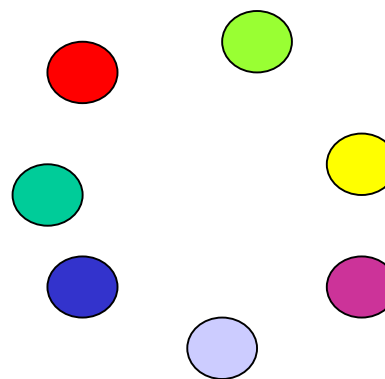
**Întreținând
și construind
GRUP**

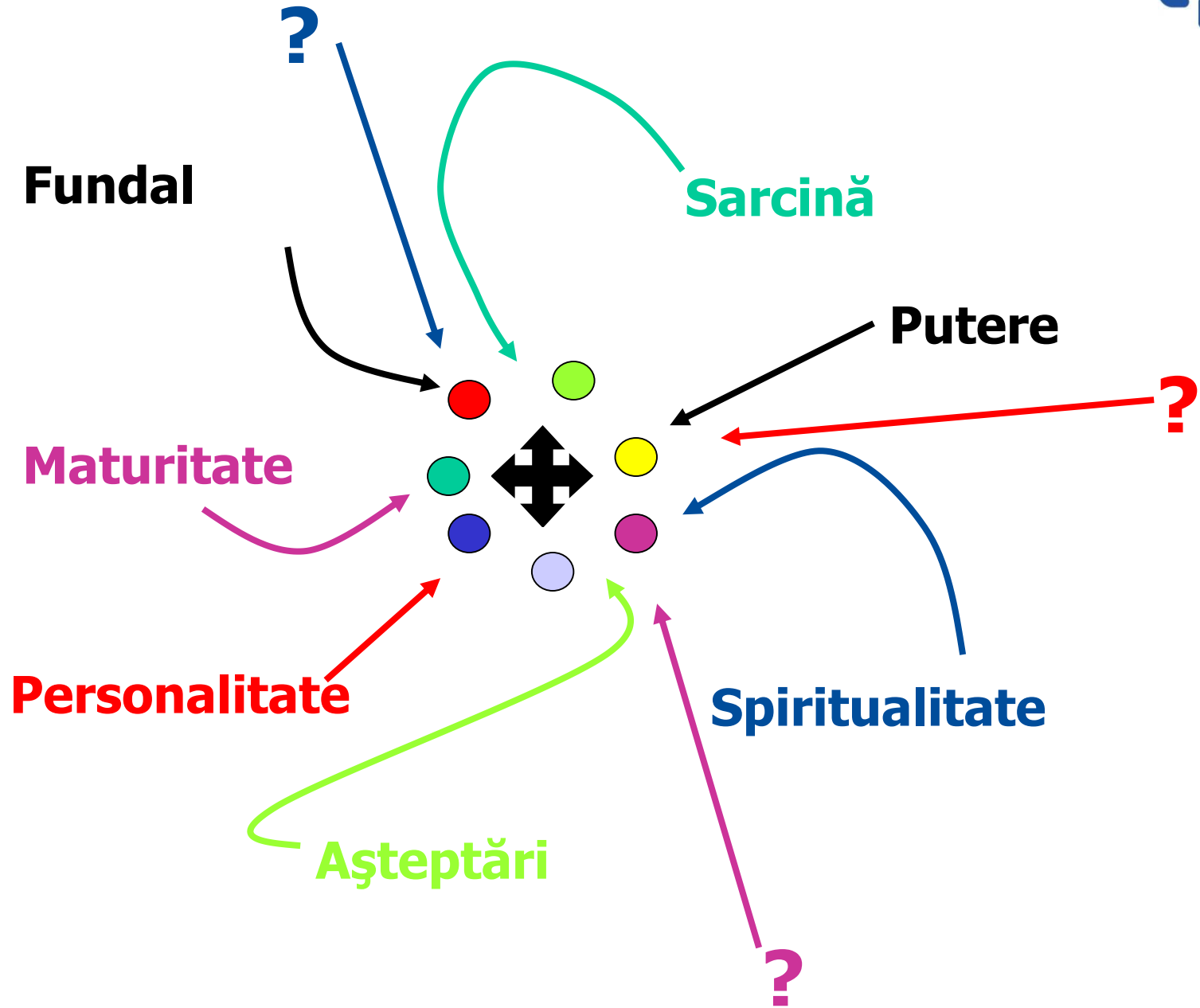
Rolul liderului



- În funcție de stilul personal de conducere (sesiunea 1), asupra căreia dintre aceste trei nevoi este posibil să te concentrezi?
- Gândiți-vă la grupul ce-l conduceți. Cum te descurci în îndeplinirea acestor trei domenii de nevoi? Care sunt punctele tale forte și cele slabe?
- Ce puteți face pentru a aborda "punctele slabe" ale grupului?
- Care sunt așteptările membrilor grupului dumneavoastră cu privire la aceste trei domenii? Sunt acestea corespunzătoare? Prea mari / mici?

influențe, structuri și lucru de echipă





grupul de lucru

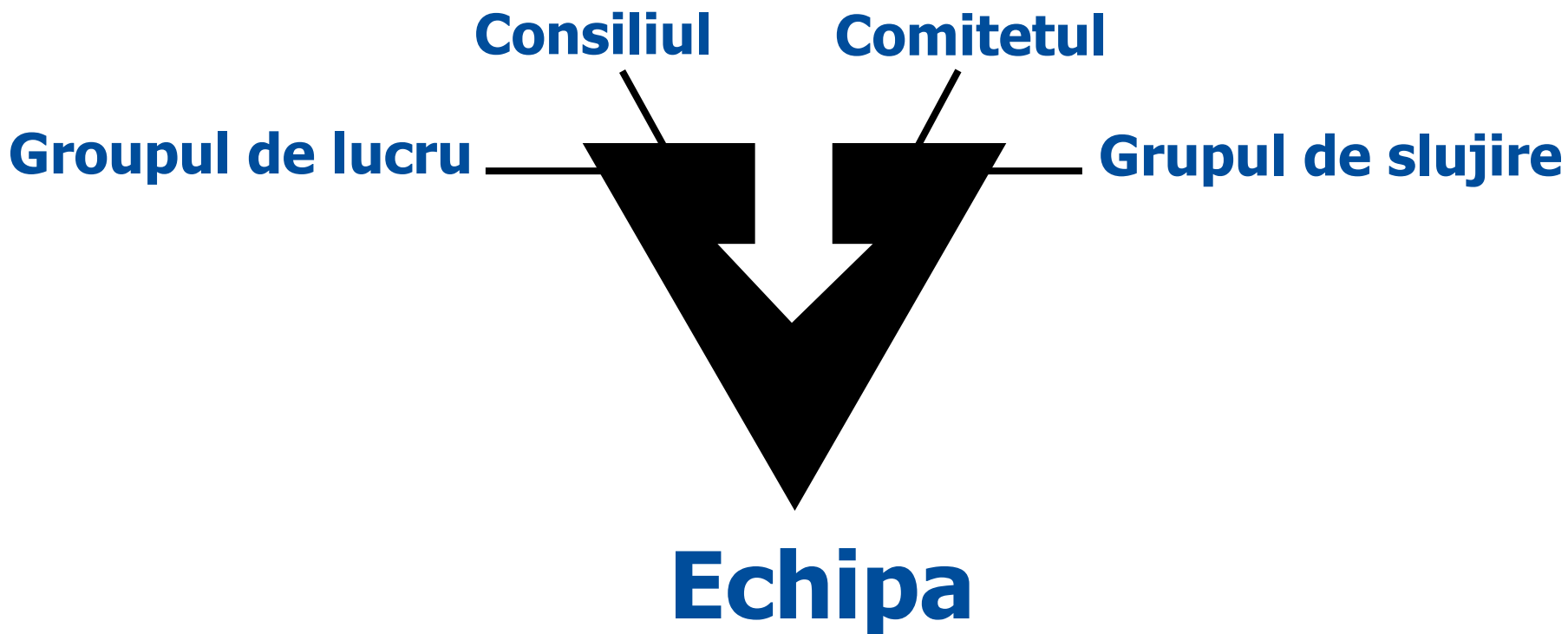
- Participare pe baza deprinderilor specifice sau a nevoilor percepute .
- Dedicare pentru dezvoltare individuală sau împlinirea unei sarcini
- Conducerea rezidă în principal în facilitare

comitet

- Scopul este de a fi responsabil pentru un anumit domeniu (închinare, clădire, administrație etc.)
- Adesea este fundamentat și are un stil formal și legal (minute, agende, note, etc.)
- Conducerea se învâрте în jurul competențelor de a prezida.


consiliu

- Scopul acestuia este supravegherea și direcționarea pe termen lung .
- Adesea consultă reprezentanți având agende și niveluri de dedicare diferite
- Conducerea ia forme variate



Participanții se alătură datorită interesului/dedicării și a deprinderilor
Dedicarea este pentru echipă și pentru relațiile ei și în același timp
pentru sarcina împărtășită.

Produsul final/rezultatul /roadele sunt întodeauna mai multe decât
capacitățile /contribuțiile individuale ale părților componente (sinergie).
Conducerea oferă direcție, grijă, viziune și dezvoltare.

- 
- Ce este în acest moment 'echipa' pentru tine ?
 - Care este cel mai bun lucru în legătură cu aceasta ?
 - Are ea elemente asemănătoare ale :
 - grupului de lucru
 - comitetului
 - consiliul?
 - Care sunt așteptările sântoase în momentul acesta ale lucrului în echipă în grupul tău ?

sesiunea

S8: Prețul inclus

Locul: Radio S.O.S.

Înainte : Întâlnire cu mentorul

cpas
growing leaders
growing churches