

## Feedback

Noi plănuim să rulăm **Dezvoltăm lideri** un anumit număr de ani. Vă rugăm să ne ajutați să perfecționăm acest material pentru următorul grup de studiu evaluând experiența avută la curs. Va face o diferență pentru acei ce vor urma după dumneavoastră.

Vom fi recunoscători dacă veți da un feedback în următorul mod:

- **Fi pozitiv și critic** Noi trebuie să cunoaștem ce a funcționat bine și ce are nevoie de schimbări.
- **Fi cinstit** Aceasta este singura cale în care noi putem învăța din feedback-ul dumneavoastră
- **Fi specific** Vă rugăm dați exemple concrete.
- **Fi clar** Cu adevărat ne ajută dacă vă putem citi scrisul!

De asemenea vă rugăm să răspundeți la întrebările de mai jos ca să putem cîntări datele din feedback:

Vârsta: \_\_\_\_\_

Bărbat sau femeie: \_\_\_\_\_

Rolul în conducere:  
\_\_\_\_\_

Vă mulțumim pentru ajutor.

## Sesiunea 1 – conducerea contează

Vă rog notați această sesiune pe următoarea scară unde 0=foarte slab și 5=foarte bun, și adăugați comentariile voastre sub întrebări

0      1      2      3      4      5

Vă rog răspundeți la următoarele întrebări:

1. Care a fost cel mai folosit lucru legat de această sesiune ?
2. Care este lucrul pe care l-ai schimba?
3. Comentarii legate de conținut, structură, note sau prezentări Power Point?
4. Ce lucru veți face ca rezultat al acestei sesiuni?
5. Oricare alte comentarii (vă rog folosiți și reversul).