



pentru journal/ mentor

- Identificați o ocazie când stilul dumneavoastră de conducere a lucrat bine. De ce a fost așa și ce ai putut învăța din asta?
- Identificați o ocazie când stilul dumneavoastră de conducere nu a lucrat bine. De ce a fost așa și ce ai putut învăța din asta?
- Clarificați propriul dumneavoastră stil de conducere . Este potrivit pentru situația actuală de conducere în care vă aflați?
- Gândiți-vă la acei pe care îi conduceți .De ce stil de conducere aveți nevoie pentru a-i conduce bine?

Angajând cel mai potrivit stil

Ajută să iei în considerație patru factori:

1. Contextul în care conducătorul / grupul operează. De exemplu este o urgență?
2. Sarcina / misiunea grupului, natura acesteia, importanța și intervalul de timp. De exemplu sarcinile mici nu au nevoie de tone de consultări pur și simplu au nevoie să fie rezolvate.
3. Oamenii care sunt conduși. Nevoile lor particulare, maturitatea lor, încrederea de sine, cunoașterea sarcinii și stilul preferat de a fi conduși. De exemplu sunt ei concentrați spre sarcină spre individ sau spre oameni ?
4. Stilul preferat de conducere al conducătorului De exemplu care este tăria conducătorului?

Studii de caz

John este un conducător directiv care are tendința de a spune oamenilor ce și cum să facă El conduce un grup muzical compus din șapte membri talentați care include și doi adolescenți. Ei se pregătesc pentru un concert de colinde iar în trecut au fost ceva nepotriviri de idei legate de stilul muzicii atât din partea adunării cât și în cadrul grupului muzical.Cum ar trebui să conducă John de data aceasta?

Joanna este un lider flexibil care are tendința de a pune oamenii în prim plan, asigurându-se că fiecare este implicat . Ea conduce un grup compus din 13 adulți cu vârste între 23 și 87 de ani Câțiva dintre membrii mai tineri au exprimat frustrarea legată de lipsa de profunzime a studiilor biblice.Ceialți déjà consideră că sunt solicitați îndeajuns. Cum va conduce Joanna de data aceasta ?

Sam este o persoana exuberantă, entuziastă în a-și asuma riscurile mult mai interesată în imaginea de ansamblu decât în vânarea detaliilor. Ei îi plac noile idei și este intodeauna gata să se indrepte spre o nouă țintă. Ea coordonează pe cei opt conducători care au responsabilitatea în școala duminicală ce cuprinde copii de peste 11 ani din biserica ei. În ultimii doi ani a introdus două noi programe și în mod constant ea face demersuri pentru a se găsi noi căi de a se face lucrurile. Sporul copiilor este semnificativ pentru liderii copiilor . Unii spun, însă că nu prea se simte grijă pentru ei. Cum ar trebui să conducă Sam în vremuri ca acestea ?